



Une équipe unie des candidats qui ont fait leurs preuves au service d'objectifs ambitieux !

Dans quelques jours, du jeudi 24 novembre au jeudi 1^{er} décembre pour être précis, vous allez être appelés à renouveler, pour une durée de 4 ans, vos représentants au sein du CSE (Conseil Social d'Entreprise).

Une élection professionnelle, ce n'est pas choisir un syndicat de façon désinvolte en se disant : après tout pourquoi pas eux ? Ou choisir une liste dans laquelle se trouve "un pote" sympa qui présente bien, avec lequel on "bosse", on refait le monde tout en fumant "une clope" au local syndical.

Ah si c'était aussi simple !

Voter ? C'est avant tout choisir une équipe qui va vous représenter auprès de la Direction, défendre vos intérêts en matière de salaires, d'avantages sociaux, de conditions de travail et d'évolutions professionnelles. Une équipe qui va devoir gérer un CSE composé de près d'une vingtaine de commissions avec plus d'un million d'euros de budget. Ce n'est pas rien tout de même.

Vos élus, ceux que vous aurez décidé de mettre en place au travers de vos votes, décideront de vos futures aides et activités au cours des 4 prochaines années.

Prenez-en conscience, ce sont à l'évidence des décisions importantes qui vous concernent très directement.

C'est pourquoi vous avez besoin de délégués dont la compétence est reconnue, de délégués qui ont fait leurs preuves, d'une équipe à même d'assurer dans de bonnes conditions la gestion complexe d'un CSE.

FO ne fait pas partie "des yakafaucons" du "syndicalisme blabla" ; il vous donne le nom de ses élus, de leurs fonctions exercées au sein du CSE et du travail qu'ils ont accompli ; la crédibilité d'une équipe passe d'abord et avant tout par là. **Qui fait quoi, qui a fait quoi, quel projet est soutenu ?**

Nos élus, eux ont rempli leur mission dans les postes à responsabilité qu'ils ont occupés :

Gamez Robert : Secrétaire du CSE. Gestion du CSE, élaboration du budget, rédaction des règlements des nouvelles aides et activités, animation des réunions, suivi des comptes, etc.

Bounouara Douadi – Président de la commission prêts logement. Aide à la constitution de dossiers de demandes de logement, prêts sociaux, etc.

Labartino Yves : Président de la commission prêts de matériel. Nouveaux outils achetés (remorques, jeux de lumière, rétroprojecteur, matériel de sonorisation professionnel).

Benhamdi Farid : Président de la commission billetterie sportive. Week-ends à Madrid, Barcelone, Lisbonne, Séville, Rome pour le tournoi des 6 nations, formule table des chefs repas + match de rugby,

hockey, abonnement piscine, foot, Rugby, etc. C'est aussi un ancien secrétaire du CHSCT de l'époque.

Rey Eric : Président de la sous-commission voyages longs et moyens courrier. Plus d'une dizaine de destinations réparties sur 4 continents ont été proposées ; près de 500 personnes ont pu en bénéficier.

De plus nos délégués et nos membres se sont intensément impliqués dans toutes les autres commissions.

Nos élus ont construit un CSE bien géré, avec des comptes équilibrés, un endettement nul, et un niveau de redistribution très satisfaisant.

Un sérieux travail d'amélioration de la gestion administrative du CSE a été entrepris. Si nous ne poursuivons pas le travail engagé sur l'économie de nos coûts de gestion et si nous ne conservons pas l'organisation administrative actuelle du CSE, rien ne sera possible, et ceux qui prétendent le contraire vous mentent délibérément.

Notre projet est de faire fonctionner le futur CSE avec 2 salariés à plein temps et le secrétaire. Une implication plus grande des futurs élus est forcément nécessaire.

Vos élus FO, ceux que vous élirez au travers de vos votes, prennent l'engagement de s'impliquer totalement dans le fonctionnement du CSE. **Ils continueront "à mouiller le maillot".**

Embaucher du Personnel administratif supplémentaire au CSE (par facilité ou par nonchalance), comme d'autres syndicats le préconisent, a un coût non négligeable qui se traduira mathématiquement par une baisse de vos subventions, c'est une option que FO rejette catégoriquement.

D'autant que la masse salariale sur laquelle est calculée notre dotation (1,1292 % pour les activités sociales et culturelles et 0,2 % pour le fonctionnement) est amenée à diminuer dans les années futures.

En résumé notre projet est axé sur 2 objectifs :

- 1- Redistribuer le plus fort pourcentage de notre dotation en subvention aux salariés. Ce qui nécessite une gestion irréprochable.**
- 2- Démocratiser le CSE, c'est-à-dire faire en sorte que les avantages du CSE profitent au plus grand nombre, et non pas une minorité. Tout le monde doit y trouver son compte.**

Quelle que soit l'opinion que l'on peut avoir sur notre organisation syndicale, une chose est sûre : Le sérieux, la compétence et le travail effectué sont bien de notre côté !

Nos candidats :

1^{er} collègue

| | Titulaires | Suppléants |
|----------|----------------------------|-------------------------|
| 1 | Bounouara Douadi | Labartino Yves |
| 2 | Paineaud Dominique | Diez Laurence |
| 3 | Belmounes Farid | Barbagli Gilles |
| 4 | Goujaud Thierry | Monteiro Victor |
| 5 | Gerbelli Christophe | Bounouara Douadi |
| 6 | Barbagli Gilles | Goujaud Thierry |
| 7 | Labartino Yves | Belmounes Farid |

2^{me} collègue

| | Titulaires | Suppléants |
|----------|---------------------------|----------------------------|
| 1 | Gamez Robert | Benhamdi Farid |
| 2 | Goffredo Carmeline | Didelle Valérie |
| 3 | Carrozza Mario | Mahdjoub Reda |
| 4 | M'Hamed Achani | Regard Stéphane |
| 5 | Rey Eric | Piveau Stephane |
| 6 | Mouadna Salah | Pomposa Jean-Pascal |
| 7 | Pinel Eric | Begag Azzedine |



Notre projet pour le CSE

1-Subvention de la mutuelle d'entreprise :

Nous souhaitons que le CSE participe en termes de subvention à la mutuelle d'entreprise. La mutuelle pèse chaque mois sur nos salaires. Nous sommes en période de forte inflation, plus de 6 % annoncés ; cette aide que nous proposons de mettre en place permettrait de redonner un peu de pouvoir d'achat dans une période qui s'y prête tout particulièrement

2-Révision du quotient familial :

Porter la 1ère tranche actuelle de 10 % à 15 % et la dernière de 50 % à 55 % ; et augmenter les tranches des quotients de 25 % ; pour que tout le monde y gagne.

Le barème actuel

| Quotients | % de subvention |
|----------------|-----------------|
| 1 à 545 € | 50 % |
| 546 à 626 € | 45 % |
| 627 à 737 € | 40 % |
| 738 à 837 € | 35 % |
| 838 à 969 € | 30 % |
| 970 à 1170 € | 25 % |
| 1171 à 1621 € | 20 % |
| 1622 à 2073 € | 15 % |
| 2074 € et plus | 10 % |

Le barème FO = plus de pouvoir d'achat

| Quotients | % de subvention |
|----------------|-----------------|
| 1 à 682 € | 55 % |
| 682 à 783 € | 50 % |
| 783 à 922 € | 45 % |
| 922 à 1047 € | 40 % |
| 1047 à 1212 € | 35 % |
| 1212 à 1463 € | 30 % |
| 1463 à 2027 € | 25 % |
| 2027 à 2592 € | 20 % |
| 2593 € et plus | 15 % |

3-Subventions licences sportives :

Subvention d'un nombre de licences sportives à définir par famille. En effet, le poids des licences sportives dans les budgets familiaux est important. Ces dépenses arrivent le plus souvent en septembre, un mois où les budgets familiaux sont fortement sollicités :

Rentrée des classes, retour des vacances d'été, impôts. Il est en effet normal que le CE puisse apporter une aide sur cette période.

4-Généralisation et augmentations des subventions sur Meyclub :

Nous souhaitons que cette application récemment mise en place soit utilisée dans sa totalité. C'est-à-dire que l'ensemble des offres proposées par Meyclub puissent bénéficier des subventions du CSE. L'objectif est d'apporter une diversification des offres proposées tout en rendant les salariés autonomes dans leurs achats ; afin qu'ils ne soient plus obligés de passer par les permanences du CSE pour acheter des prestations subventionnées.

5- Dotation cadeaux de Noël :

Augmentation de la tranche d'âge de 13 ans à 17 ans.

6- Chèques vacances :

Augmentation du plafond de subvention à 1500 € et instauration d'un nouveau règlement qui permette d'accepter toutes les demandes déposées. C'est FO qui est à l'origine de la mise en place des chèques vacances dans notre entreprise. C'est FO qui améliorera le règlement.

7-Colonies, centres aérés, séjours linguistiques :

Nous souhaitons augmenter ces subventions, le CSE a toujours beaucoup fait pour les enfants. Il doit redoubler d'efforts afin de rendre encore plus accessible ce type de vacances

8-Augmentation des plafonds des prêts sociaux :

De nombreux salariés se retrouvent dans des situations financières compliquées, pour répondre de manière plus adaptée à leurs besoins, nous souhaitons augmenter significativement le montant maximum autorisé et **le porter à 2000 € au cours de la mandature.**

9-Augmentations de la subvention des chèques cinéma :

Nous souhaitons l'augmenter, car c'est une aide très prisée. Le cinéma coûte cher, très cher pour les familles nous devons le rendre accessible au plus grand nombre, nous souhaitons ramener **l'achat du ticket à 5 € contre 6 € actuellement.**

10- Augmentation de la subvention Bateaux & avions :

C'est une nouveauté introduite par FO. Nous souhaitons porter la subvention maximale de 800 € à 1500 € en 4 ans.

11- Création d'une crèche d'entreprise :

En collaboration avec Caterpillar : Des jeunes mères ou pères de familles rencontrent des difficultés pour trouver des structures d'accueil petite enfance à proximité de leur lieu de travail. Il est possible de répondre à ce type de besoin, à condition que le CE trouve avec Caterpillar un accord sur un système de cofinancement.

12-Augmentation de la dotation du CSE :

Ouverture de négociation en vue d'une signature d'un accord d'entreprise destiné à faire passer progressivement le pourcentage actuel de 1,1292 % de la masse salariale à 2 %.

13-Mise en place de sondages réguliers :

Pour être mieux à votre écoute et pour aller toujours plus loin dans votre satisfaction (ce qui vous plaît, ce qui vous plaît moins, des idées nouvelles, des observations, etc.). En un mot, rendre vos relations avec le CSE interactive.

FO, l'ambition au service de vos intérêts !

Le jeudi 24 novembre 2022 Votez et faites Voter FO

NOS CANDIDATS

— 1ER COLLÈGE —

TITULAIRES

1



BOUNOUARA DOUADI

SUPLÉANTS



LABARTINO YVES

TITULAIRES

2



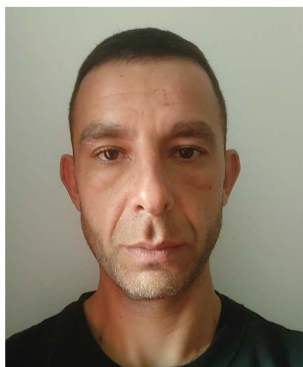
PAINEAUD DOMINIQUE

SUPLÉANTS



DIEZ LAURENCE

3



BELMOUNES FARID



BARBAGLI GILLES

4



GOUJAUD THIERRY



MONTEIRO VICTOR

5



GERBELLI CHRISTOPHE



BOUNOUARA DOUADI

6



BARBAGLI GILLES

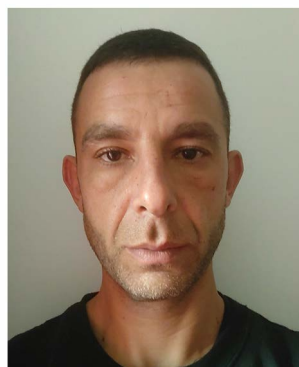


GOUJAUD THIERRY

7



LABARTINO YVES



BELMOUNES FARID

NOS CANDIDATS

— 2ÈME COLLÈGE —

TITULAIRES

1



GAMEZ ROBERT

SUPLÉANTS



BENHAMDI FARID

TITULAIRES

2



GOFFREDO CARMELINE

SUPLÉANTS



DIDELLE VALÉRIE

3



CARROZZA MARIO



MAHDJOUB REDA

4



M'HAMED ACHANI



REGARD STÉPHANE

5



REY ERIC



PIVEAU STEPHANE

6



MOUADNA SALAH



POMPOSA JEAN-PASCAL

7



PINEL ERIC



BEGAG AZZEDINE